

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova-Republic of Kosovo**

***Qeveria –Vlada-Government***

**Ministria e Punëve të Brendshme / Ministarstvo Unutrasnjih Poslova / Ministry of Internal Affairs**

Ministria e Punëve të Brendshme duke u bazuar në Ligjin Nr. 04/L-076 për Policinë dhe Udhëzimin Administrativ nr. 13/2012-MPB për Themelimin, Përbërjen dhe Procedurat e Komisionit për Emërime të Larta në Polici, shpall:

**K O N K U R S**

**Titulli i postit: Drejtor i Përgjithshëm i Policisë së Kosovës**

**Referenca:** MPB-DP/01

**Kohëzgjatja:** Pesë (5) vjeçare, me mundësi të vazhdimit pas çdo pesë (5) vjetëve nga autoriteti

që e emëron.

**Vendi i punës:** Prishtinë

**Raportimi:** Drejtori i Përgjithshëm i raporton dhe i përgjigjet drejtpërdrejt ministrit të Ministrisë së Punëve të Brendshme për administrimin dhe menaxhimin e Policisë së Kosovës.

**Niveli i pagës:** Sipas ligjit në fuqi

**Orari i punës:** I plotë

**Përgjegjësi për Menaxhim ekzekutiv:** Po

**Funksionet dhe përgjegjësitë:**

1. Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Kosovës është përgjegjës që të udhëheqë, të kontrollojë dhe të mbikëqyrë Policinë e Kosovës, të menaxhojë dhe të shpërndajë buxhetin e policisë në përputhje me objektivat dhe qëllimet strategjike të përcaktuara nga Ministri i MPB-së;
2. Siguron zbatimin e politikave të Ministrisë së Punëve të Brendshme për Policinë e Kosovës;
3. Ofron këshilla të paanshme profesionale për çështjet administrative për Ministrin, si dhe çështjet e tjera që kanë të bëjnë me Policinë e Republikës së Kosovës;
4. Struktura e brendshme organizative e Policisë së Republikës së Kosovës, propozohet nga Drejtori i Përgjithshëm dhe aprovohet nga ministri i MPB-së;
5. Me miratimin e ministrit të MPB-së, Drejtori i Përgjithshëm i Policisë së Kosovës mund të themelojë njësi policore të përkohshme për të kryer detyra të veçanta;
6. I ofron Ministrit informata dhe raporte për Policinë e Kosovës sipas mënyrës se përcaktuar me ligj;
7. Zbaton politika jo diskriminuese për stafin e Policisë, përfshirë përfaqësimin e barabartë gjinor në të gjitha fushat dhe nivelet dhe siguron përfaqësim shumetnik të personelit;
8. Kryen punë të tjera të parapara me ligj, rregullore, apo udhëzime dhe urdhra të ligjshme.

**Aftësitë, përvoja dhe atributet tjera që kërkohen:**

* Shkathtësitë e dëshmuara të të menduarit strategjik, planifikimit dhe zbatimit;
* Të ketë aftësi të koordinimit dhe kontrollimit;
* Aftësia e dëshmuar për analizimin e nevojave për aftësim, përcaktimin e zgjidhjeve të duhura, monitorimin dhe vlerësimin e cilësisë së intervenimeve;
* Të ketë shkathtësi të shkëlqyeshme të organizimit, duke punuar në një ambient nën presion;
* Të ketë shkathtësi të dëshmuara dhe efektive të komunikimit me shkrim dhe me gojë;
* Të ketë aftësi të shkëlqyeshme të menaxhimit dhe negocimit;
* Të ketë aftësi për punë ekipore.

**Kualifikimet e kërkuara:**

* Diplomë universitare nga një universitet i akredituar ose të ketë diplomë të nostrifikuar;
* Kandidati/ja duhet të njohë mirë ndonjërën nga gjuhët zyrtare në shkrim dhe lexim, ndërsa njohja e gjuhës angleze është përparësi.

**Kushtet e veçanta:**

* Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës;
* Të mos ketë qenë i dënuar për vepër penale, me vendim të formës së prerë;
* Të mos jetë i ndëshkuar për shkelje të rëndë disiplinore sipas rregullores disiplinore të policisë apo rregullores së institucioneve tjera shtetërore brenda dhjetë (10) vjetëve të fundit që është ekuivalente me shkeljet që përcaktohen në rregulloren e disiplinës së Policisë së Kosovës;
* Të ketë gradën policore kolonel, nënkolonel ose major, së paku pesë (5) vjet;
* Secili kandidat duhet të mos ketë konflikt interesi me detyrën apo si parashihen me Ligjin për Parandalimin e Konfliktit të Interesit në Ushtrimin e Funksioneve Publike;
* Secili kandidat për këtë pozitë, duhet t’i nënshtrohet verifikimit të sigurisë sipas ligjit të aplikueshëm;
* Kandidatët duhet të ofrojnë një letër interesi lidhur me motivet që e shtynë kandidatin për të konkurruar, si dhe CV-në e tij.

**Mënyra e aplikimit:**

Formularët për aplikim mund të merren në recepcion të MPB-së, ose të tërhiqen nga web faqja e MPB-së, ku është bërë edhe shpallja e konkursit, në adresën www.mpb-rks.org dhe dorëzohen në Divizionin e Burimeve Njerëzore, ose nëpërmjet postës elektronike (ahmet.sh.gashi@rks-gov.net) dhe postës, në adresën: Divizioni i Burimeve Njerëzore, Rr. Luan Haradinaj p. n (afër stadiumit) Prishtinë, çdo ditë punë nga ora 8:00 -16:00.

Konkursi mbetet i hapur 15 ditë nga dita e publikimit në gazetat ditore dhe në Web faqen e MPB-së, duke filluar nga data 18.11.2020 deri më 02.12.2020.

Për informata më të hollësishme mund të kontaktoni me z. Ahmet Gashi, nr. tel. 038-200 19 548.

**Aplikacionit duhet t’i bashkëngjiten**: kopja e letërnjoftimit, kopjet e dokumentacionit për kualifikim të studimeve themelore, dëshmi mbi gradën Major, Nënkolonel apo Kolonel për 5 vjet, Certifikatën nga evidenca e personave kundër të cilëve është duke u zhvilluar procedura penale dhe personave të dënuar nga Gjykata, dëshmi nga institucioni kompetent që nuk është i ndëshkuar për shkelje të rëndë disiplinore në dhjetë (10) vjetet e fundit, deklaratë nga kandidati me të cilën deklarohet se nuk ka konflikt interesi me detyrën e Drejtorit të Përgjithshëm të Policisë së Kosovës, ashtu siç parashihet në Ligjin për Policinë e Kosovës dhe Ligjin për Parandalimin e Konfliktit te Interesit në ushtrimin e funksioneve publike, deklaratë e cila duhet të ketë datën dhe nënshkrimin e deklaruesit.

Kandidatët të cilët hyjnë në përzgjedhje të ngushtë, do të informohen lidhur me intervistën nëpërmjet telefonit ose me shkrim (në afat ligjor), nga personeli i Divizionit të Burimeve Njerëzore.

Kandidatët që posedojnë certifikatën e sigurisë, të ia bashkëngjisin një kopje të saj aplikacionit.

Kandidatët të cilët do të jenë të përzgjedhur dhe të ftuar në intervistë, duhet të sjellin për shikim (konfirmim) të gjitha dokumentet origjinale. Kërkesat e dërguara pas datës së fundit të mbylljes së shpalljes nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen.

Ministria e Punëve të Brendshme i shërben gjithë popullit të Kosovës. Ajo i inkurajon aplikacionet prej femrave dhe meshkujve, dhe pa dyshim, inkurajon të gjitha grupet etnike minoritare në Kosovë.



**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova-Republic of Kosovo**

***Qeveria –Vlada-Government***

**Ministria e Punëve të Brendshme / Ministarstvo unutrašnjih poslova / Ministry of Internal Affairs**

Ministarstvo unutrašnjih poslova na osnovu Zakona br. 04 / L-076 o policiji i Administrativnog upustva br. 13/2012-MUP o osnivanju, sastavu i procedurama Komisije za viša policijska imenovanja, objavljuje:

**K O N K U R S**

**Naziv posta**: Generalni direktor Kosovske policije

**Referenca:** MUP-DP / 01

**Trajanje:** pet (5) godina sa mogućnoću obnavljanja svakih pet (5) godina od strane organa za imenovanja

**Mesto:** Priština

**Izvještavanje:** Generalni direktor izveštava i odgovara direktno ministru unutrašnjih poslova za administraciju i upravljanje policijom

**Nivo plate**: Prema važećem zakonu

**Radno vreme**: Puno

**Odgovornost izvršnog rukovodstva**: Da

**Funkcije i odgovornosti:**

* + - 1. Generalni direktor policije je odgovoran za vođenje, kontrolu i nadzor policije, upravljanje i raspodelu budžeta policije u skladu sa strateškim ciljevima koje odredi ministar;
      2. Garantuje sprovođenje politika Ministarstva unutrašnjih poslova za Kosovsku policiju;
      3. Pruža ministru nepristrasne profesionalne savete o administrativnim pitanjima, kao i druga pitanja koja se odnose na policiju;
      4. Unutrašnju organizacionu strukturu Policije Republike Kosovo predlaže generalni direktor i odobrava ministar;
      5. S odobrenjem ministra može osnovati privremene jedinice policije za obavljanje posebnih zadataka;
      6. Pruža informacije i izveštaje ministru o Kosovskoj policiji kako je utvrđeno Zakonom;
      7. Primeni nediskriminatornih politika za policijsko osoblje, uključujući ravnopravnu zastupljenost polova u svim oblastima i nivoima i garantuje zastupanje multietničkog osoblja;
      8. Obavlja i druge poslove propisane zakonom, pravilnicima ili uputstvima.

**Potrebne veštine, iskustvo i drugi atributi:**

* Dokazane veštine o strateškom mišljenju, planiranju i implementaciji;
* Veštine za koordinaciju i kontrolu;
* Dokazana sposobnost za analiziranje potreba za obukom, određivanje
* odgovarajućih rešenja, praćenje i ocenjivanje kvaliteta intervencije;
* Odlične sposobnosti za organizaovanje, radeći u okruženju pod pritiskom;
* Dokazane i efikasne veštine u pisanoj i usmenoj komunikaciji;
* Pdlične lične menadžerske veštine i veštine pregovaranja;
* Posedovanje veština za timski rad.

**Potrebne kvalifikacije:**

* Univerzitetska diploma sa akreditiranog univerziteta ili diplomu sertifikovanog;
* Kandidat treba da zna jedan od službenih jezika u pisanju i čitanju, a prepoznavanje engleskog jezika je prednost.

**Posebni uslovi:**

* Da bude državljanin Republike Kosova;
* Da ne bude osuđen za krivično delo konačnom odlukom;
* Da ne bude kažnjen za teške disciplinske prekršaje prema disciplinskim propisima policije ili propisima drugih državnih institucija u poslednjih deset (10) godina, što je ekvivalentno krivičnim delima utvrđenim u propisu o disciplini Kosovske policije;
* Imati čin pukovnika, potpukovnika ili poručnika najmanje pet (5) godina;
* Svaki kandidat ne bi trebao imati sukob interesa sa zadatkom ili kao što je predviđeno Zakonom o sprječavanju sukoba interesa u vršenju javnih funkcija;
* Svaki kandidat za ovu poziciju podleže proveri sigurnosti prema važćem zakonu;
* Kandidati bi trebali dati pismo od interesa u vezi sa motivima koji su doveli kandidata da se takmiči, kao i njegov CV.

**Način konkurisanja:**

Obrasci za konkurisanje se mogu uzeti na recepciji MUP-a u Prištini ili da se izvuku sa web stranice MUP-a gde je i objavljen konkurs, na adresi www.mpb-rks.org i predaju se u Kancelariji za ljudske resurse, ili elektronskom poštom (ahmet.sh.gashi@rks-gov.net, ili poštom na adresi: Divizija za ljudske resurse, Ul. Luan Haradinaj, b.b. (kod gradskog stadiona) Priština, svakog radnog dana od 8:00 – 16:00.

Konkurs je otvoren 15 dana nakon objavljivanja u dnevnim novinama od 18.11.2020 do 02.12.2020.

Za dodatne informacije kontaktirajte g. Ahmet Gashi, br. tel. 038/200 19 548.

Aplikaciji treba priložiti: fotokopiju lične karte, kopije dokumentacije za kvalifikacije osnovnih studija, dokaza vojne čin majora, potpukovnika ili pukovnika za pet godina, Uverenje o licima protiv kojih se vodi krivični postupak i osuđenih od suda, dokazi iz nadležne institucije da nije kažnjen za težeg disciplinskog prekršaja u deset (10) zadnjih godina, izjava od kandidata kojom izjavljuje da ne postoji sukob interesa sa pozicije generalnog direktora Kosovske policije, kao sto je predviđeno u Zakonu o policiji i Zakon o sprečavanju sukoba interesa u vršenju javnih funkcija, izjavu koja mora imati datum i potpis u deklaraciju.

Kandidati koji ulaze u bliskoj selekciji biće obavešteni o intervjuu telefonom ili pismenim putem u zakonskom roku od strane osoblja odeljenja za ljudske resurse.

Kandidati koji poseduju sigurnosni sertifikat pripisuju njegovu kopiju aplikaciji.

Kandidati koji će biti izabrani i pozvani na intervju trebalo bi da daju sve originalne dokumente na uvidu (potvrdu). Zahtjevi poslati nakon poslednjeg datuma objavljivanja oglasa neće biti prihvaćeni. Nepotpuni zahtevi mogu biti odbijeni.

Ministarstvo unutrašnjih poslova služi svim ljudima Kosova. Ona podstiće apliciranje žena i muškaraca, i bez sumnje sve manjinske etnike grupe na Kosovu.